

## GUIA POLÍTICA

La Mutual de Vendedores de Diarios, Revistas y Afines "Florencio Sánchez" ha constituido un salto cualitativo en la organización y metodología de los vendedores de diarios, que lejos de caer, en la **pasividad** o en la sola protesta, hemos construido una nueva institución de trabajadores, con otras características. **Basados en Principios y Valores.**

Podríamos decir que esta construcción de los trabajadores sintoniza con una tendencia que se va desarrollando fuertemente a partir de los **afectados** por el neoliberalismo a escala mundial. Construcción de espacios que sin perder de vista la acción o las rectificaciones de fondo y las reivindicaciones concretas y específicas de cada sector, tratan de paliar los efectos devastadores de un sistema a todas luces injusto. Porque?

Porque es imprescindible darle respuesta en el **aquí** y el **ahora** a las demandas de los trabajadores. Tiene que ver con el mientras tanto. ¿y cual es el mientras tanto?.

La inmensa mayoría de nuestro gremio sin atención en el problema central de la salud, sin donde recurrir ante los atropellos gremiales y de todo tipo que son objeto los compañeros.

Allí apuntaron un grupo de hombres y mujeres canillitas y crearon una nueva Organización con un sistema de **prestaciones** y **servicios** que mejoran y crecen día a día.

Fue y es necesaria convicción, esfuerzo, voluntad, capacidad y compromiso. Así logramos una sede central que alberga a los compañeros pero que implica gastos y recursos, para ello un equipo administrativo se esfuerza cotidianamente por solventar y sostener con éxito su existencia.

Una serie de amplios servicios se brindan a la familia canillita, incluida la atención jurídica y contable de profesionales en forma gratuita. En la casa del canillita que es sede de MUVENDIA tienen su lugar también los jubilados. Se constituyó un centro de Formación e Investigación integrado por doce profesores de Historia y Filosofía todos graduados en la UBA y el resultado de esos trabajos ya son Materia de consulta de distintas entidades de la Comunidad.

El tema del turismo no ha escapado ha una visión global de las necesidades sociales de la familia, o la descentralización de la organización llevándola donde están los trabajadores, siendo uno de los mas claros objetivos del proyecto del Nuevo Modelo Sindical que proponemos, hoy lo estamos experimentando en los ámbitos de nuestra Mutual, una Delegación Regional de Canillitas en Lomas de Zamora se consolida vigorosamente avanzando hacia 7 partidos del conurbano en su radio de acción. Y ya se han dado pasos en el mismo sentido para la zona de Morón en el Oeste y los Municipios lindantes.

En la necesidad de la comunicación permanente con todos los canillitas del País, cumpliendo con una política federalista y aún latinoamericana, tenemos nuestra página de Internet. Participamos activamente con los sindicatos del Noroeste argentino.

La visión pluralista tuvo sus frutos con la construcción del amplio espacio de La Casa del Canillita donde participan distintas Agrupaciones que provienen de diversas posiciones gremiales, con muchas tareas, en un ámbito de confraternidad, solidaridad y de un Proyecto Estratégico común.

La gestión gremial y política, con sus expresiones de marchas y campañas públicas y el sólido relacionamiento con autoridades legislativas y políticas al más alto nivel, estuvieron y están permanentemente presentes. En la necesidad de ejercer la resistencia al Neoliberalismo participamos activamente en la construcción de una alternativa desde el Proyecto Nacional y Popular.

Estamos presentes en los espacios radiales con cuatro audiciones semanales.

En el aspecto jurídico basta decir con que MUVENDIA es hoy por hoy la única presencia en la Corte Suprema de Justicia con un recurso de nulidad contra el 1.025/00 desregulatorio. También presentamos en el Ministerio de Trabajo un recurso Jerárquico contra la aplicación de la 434/01. Quizás en toda esta construcción sea la frutilla del postre, el periódico La Parada que llega por sistema a más de 6.000 canillitas en Capital y Conurbano.

Nada de esto hubiera sido posible, sin la construcción de la institución que implique un grado de organización para crearla, sostenerla y crecer. La institución es MUVENDIA, y La Casa del Canillita donde está su sede, es a la vez la herramienta y el lugar de conjunción de fuerzas agrupacionales gremiales diversas pero con objetivos comunes.

Estamos convencidos que hemos rendido con amplitud las materias requeridas para aspirar a ser la fuerza que merece conducir los destinos del Sindicato de los canillitas. En la necesidad de ejercer la resistencia al neoliberalismo, participamos activamente en la construcción de una alternativa desde el Proyecto Nacional y Popular. La responsabilidad con que hemos encarado cada acción, administrativa, de gestión, de proyectos y resistencia hace que pongamos en valor nuestro trabajo y compromiso. Pero en honor a la verdad es muy grande la batalla que enfrentar por lo tanto este ejército necesita de muchos más soldados y oficiales. ¿Por qué?

Porque la representación "legal" es un vacío que hay que llenar lo antes posible. Porque la actividad de los canillitas además de ser golpeada permanentemente por los pulpos de la prensa que argumentan los beneficios del libre mercado, nos van pauperizando el trabajo día a día en provisión, en porcentajes y en la generación de una vía comercial paralela para desde allí "**regularnos**" a la baja. No hay salida con una dirección sindical servil en los hechos y funcionales a los intereses de los **pulpos**, y reducido solo su accionar a nimiedades formales, sin vocación de lucha, ausentes de creatividad y sumida en una profunda crisis económica y financiera, resultante precisamente de su genuflexión y su incapacidad política y administrativa.

Nuestra lucha es mucho más que una lucha entre sectores gremiales opuestos, lo que es ciertamente verdad es que estamos en una lucha por la continuidad de la actividad en las condiciones de dignidad que hemos sabido tener y debemos recuperar.

El **yo** debe ser el **nosotros**, solo así podremos gestar la epopeya de la recuperación y conservación de nuestra actividad.

### **DEBEMOS RESOLVER GRAVES PROBLEMAS**

La discusión con los editores que pretenden una nueva ley que reemplace a nuestra ley 12.921/46

La falta de presencia jurídica de una Federación manejada por los cómplices de los años 90.

La inacción y complicidad ante las constantes bajas de los porcentajes.

El chantaje del 7 de noviembre que buscaran reiterar el 1 de mayo.

La desafiliación masiva alentada por ellos mismos.

La total falta de información. La desorganización.

La trampa como mecanismo de sostenerse en la Organización.

La firma de la 434/01.

La aceptación de todas las imposiciones de los empresarios.

Todo esto y mucho más nos pone ante una diyuntiva de hierro o los barremos del SIVENDIA o nos barren la fuente de trabajo.

A los alcahuetes obsecuentes y genuflexos hay que barrerlos.

### **BARRAMOS DEFINITIVAMENTE DEL GREMIO A LOS ENTREGADORES**

**TUVIMOS UN PASADO HISTORICO**

**TENEMOS UN PRESENTE INJUSTO**

**QUEREMOS UN FUTURO DIGNO**

**CONTINUISMO O CAMBIO**